



SIA AVOTI
Avoti, Lizums, Lizuma pagasts,
Gulbenes novads, Latvija, LV-4425
☎ +371 64471180
✉ avoti@avoti.lv
🌐 www.avoti.lv

SIA AVOTI

KORUPCIJAS UN KUKUĻOŠANAS NOVĒRŠANAS POLITIKA

1. POLITIKAS MĒRĶIS

Korupcijas un kukuļošanas novēršanas politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir nostiprināt un skaidrot galvenos SIA AVOTI (turpmāk - Uzņēmums) principus korupcijas un kukuļošanas novēršanai ar mērķi nodrošināt godprātīgu un tiesisku Uzņēmuma darbību un lēmumu pieņemšanas procesu, kas ir balstīts tikai uz Uzņēmuma definētiem uzņēmējdarbības mērķiem.

2. POLITIKAS DARBĪBAS MĒROGS

Politikas ievērošana attiecas uz ikvienu Uzņēmuma darbinieku neatkarīgi no ieņemamā amata vai lomas uzņēmumā, kā arī praktikantiem un citiem ar Uzņēmumu tieši saistītiem darbiniekiem (turpmāk – darbinieki).

Pretkukuļošanas un pretkorupcijas principi jāievēro Uzņēmuma uzņēmējdarbībā attiecībā uz klientiem, sadarbības partneriem, piegādātājiem, valsts un pašvaldību sektora pārstāvjiem, privātiem uzņēmumiem, starptautisko un vietējo organizāciju pārstāvjiem u.c., kā arī attiecībā uz Uzņēmuma kolēģiem. Uzņēmums sagaida principu ievērošanu arī no saviem sadarbības partneriem, klientiem, piegādātājiem un citām trešajām pusēm.

3. POLITIKAS GALVENIE PRINCIPI

Visi Uzņēmuma lēmumi jāpieņem godprātīgi, tiesiski, pārredzami un atbilstoši Latvijas likumdošanai, Uzņēmuma definētiem uzņēmējdarbības mērķiem, starptautiskajiem standartiem un klientu prasībām. Korupcija ir krimināli sodāma.

Uzņēmuma darbiniekiem un ar Uzņēmumu tieši saistītām personām ir stingri aizliegts tieši vai pastarpināti piedāvāt, solīt, dot, prasīt vai saņemt ko vērtīgu (t.sk. jebkāda veida kukuļus, dāvanas vai citus labumus) ar mērķi ietekmēt lēmumu pieņemšanu, veikt kādu darbību vai bezdarbību, saņemt nepelnītu priekšrocību vai labumu sev vai citiem.

Tiesiska un godprātīga lēmumu pieņemšana veicina uzticamu sadarbību ar Uzņēmuma partneriem, preces konkurētspēju un godīgu attieksmi pret Uzņēmuma saražoto produktu gala patērētājiem.

3.1. Kukuļi

Kukulis var būt kā maksājums, dāvana, pakalpojums, aizdevums, darba piedāvājums, tirgus situācijai neatbilstošas atlaides u.c. Par kukuli var uzskatīt arī labdarības vai politisku ziedojumu, ja tas tiek piedāvāts, mēģinot ietekmēt lēmumu.

SIA AVOTI darbinieki nedrīkst iesaistīties kukuļošanā tieši, netieši vai kā starpnieki, tai skaitā:



SIA AVOTI
Avoti, Lizums, Lizuma pagasts,
Gulbenes novads, Latvija, LV-4425
☎ +371 64471180
✉ avoti@avoti.lv
🌐 www.avoti.lv

- nedrīkst negodīgā ceļā ietekmēt klientu vai sadarbības partneru lēmumus, lai iegūtu priekšrocības jaunu vai esošu produktu ražošanā,
- aizliegts pieprasīt vai pieņemt ko vērtīgu, t. sk. dāvanas, lai kļūtu par konkrēta materiālu vai produktu piegādātāja, pakalpojumu sniedzēja klientu,
- negodīgā ceļā paātrināt vai vienkāršot valsts vai pašvaldību iestādes procedūras un pakalpojumus, t.sk. sadarbojoties ar valstij vai pašvaldībai piederošiem uzņēmumiem vai iestādēm, partiju pārstāvjiem,
- nedrīkst ietekmēt kontroles iestādes, auditēšanas vai sertifikācijas pakalpojumu sniedzējus un organizāciju pārstāvjus ar mērķi veicināt sev labvēlīga lēmuma pieņemšanu, t.sk. attiecībā uz sertifikātu izsniegšanu vai to termiņu pagarināšanu.

Kukuļa pieprasījumi un piedāvājumi neatbilstošiem maksājumiem, priekšrocībām, dāvanām ir jānoraida un par to nekavējoties jāinformē tiešais vadītājs vai personāla vadītājs, vai jāziņo atbilstoši Trauksmes celšanas politikā norādītajai kārtībai.

3.2. Dāvanas un viesmīlība

Uzņēmums pieļauj saņemt un sniegt lietišķas, saprātīgas un situācijai atbilstošas dāvanas kā labas gribas vai viesmīlības izpausmi. Ar darba pienākumu veikšanu saistītā viesmīlība (piemēram, kopīgu pusdienu apmaksa) tiek atbalstīta samērīgos apmēros un atbilstošās situācijās. Dāvanas un pateicības nedrīkst pieprasīt.

Dāvanas un viesmīlības žesti atbilst šādiem kritērijiem:

- dāvanas nav tādā vērtībā un netiek piedāvātas tādā brīdī, kas var tikt uzskatīts par mēģinājumu ietekmēt lēmuma pieņemšanu vai saņemt priekšrocības u.c.,
- dāvana netiek dota naudā vai tās ekvivalentā,
- dāvanas vērtība nepārsniedz 50 EUR,
- tās ir atbilstošas situācijai, piemēram, dāvana Ziemassvētkos vai pateicība īpašos notikumos,
- dāvanas netiek slēptas,
- apmaksājot kopīgu maltīšu vai braucienu izdevumus, Uzņēmuma grāmatvedībai tiek norādīti ne tikai veiktie izdevumi, bet arī papildu informācija, piemēram, pusdienu dalībnieku vārdi un to pārstāvētie uzņēmumi vai iestādes un pusdienu datums.

Lai pasniegtu dāvanas, kuru vērtība pārsniedz iekšēji noteikto robežu, vispirms ir jāsaņem sava tiešā vadītāja piekrišana. Ja dažādu apstākļu dēļ no pārāk vērtīgas dāvanas saņemšanas atteikties nav iespējams, tā ir jānodod Uzņēmuma īpašumā.

3.3. Labdarība un sponsorēšana

SIA AVOTI atbalsta ziedojumus labdarībai, kā arī aktivitāšu un iniciatīvu sponsorēšanu, kuru mērķis atbilst Uzņēmuma vīzijai un vērtībām, piemēram, vietējās kopienas labklājības un izglītības veicināšana. Atbalsts var tikt nodrošināts dažādos veidos, t.sk. pakalpojumu, ieguldītā laika, zināšanu vai tiešu maksājumu veidā.



SIA AVOTI
Avoti, Lizums, Lizuma pagasts,
Gulbenes novads, Latvija, LV-4425
☎ +371 64471180
✉ avoti@avoti.lv
🌐 www.avoti.lv

Labdarības un sponsorēšanas aktivitātes ir rūpīgi jāizvērtē, un tās nedrīkst tikt veiktas ar mērķi ietekmēt lēmumu pieņemšanu vai saņemt privilēģētu attieksmi. Informācija par veiktajiem labdarības ziedojumiem ir atklāta un netiek slēpta.

3.4. Politiskie ziedojumi

Uzņēmuma darbinieki Uzņēmuma vārdā neveic ziedojumus politisko partiju vai kandidātu atbalstam, ņemot vērā, ka tas var tikt uztverts kā mēģinājums pretendēt uz priekšrocībām uzņēmējdarbības veikšanā.

Ir atļauts veikt ziedojumus vai atbalstīt valsts vai pašvaldību iestādes un uzņēmumus to organizēto aktivitāšu īstenošanā ar nosacījumu, ka tas netiek veikts ar mērķi pretī sagaidīt konkrētu darbību, bezdarbību vai pretendēt uz privilēģētu attieksmi. Visi veiktie ziedojumi un atbalsta aktivitātes ir atklātas un netiek slēptas.

4. IEPAZĪSTINĀŠANA AR POLITIKU UN TĀS PĀRKĀPUMI

Darbinieki, praktikanti un ar uzņēmumu tieši saistītie darbinieki tiek iepazīstināti ar principiem kukuļošanas un korupcijas novēršanai, uzsākot darba attiecības un ikgadējās instruktāžās. Būtisku izmaiņu gadījumos darbinieki tiek informēti iekšējās komunikācijas kanālos.

Politika ir brīvi pieejama papīra formā pie personāla vadītāja un tiešajiem vadītājiem, elektroniskā formā darba centru un atpūtas telpu datoros, kā arī Uzņēmuma mājaslapā (www.avoti.lv). Neskaidrību gadījumā rīcību nepieciešams pārrunāt ar tiešo vadītāju vai personāla vadītāju.

Ja jums ir konkrēti fakti vai aizdomas par Politikā noteikto principu pārkāpšanu, nekavējoties informējiet tiešo vadītāju vai personāla vadītāju, vai ziņojiet atbilstoši Trauksmes celšanas politikā norādītajai kārtībai.

Politikas principu pārkāpšana var būt iemesls darba attiecību pārtraukšanai. Uzņēmuma vadība sadarbībā ar personāla vadības pārstāvi izvērtē un pieņem lēmumu par rīcības sekām atbilstoši pārkāpuma smaguma pakāpei.

Trešo pušu politikas principu pārkāpšana var būt iemesls sadarbības pārtraukšanai un Valsts policijas informēšanai. Atbilstoši pārkāpuma smaguma pakāpei Uzņēmuma vadība var pieņemt lēmumu par citu juridisko darbību veikšanu atbilstoši Latvijas likumdošanai.